



附錄

- 2 環保表現數據摘要
- 5 社會數據摘要
- 8 GRI準則內容索引表
- 12 氣候相關財務信息披露工作組建議內容索引表
- 15 獎項及認可
- 18 會員資格及聯繫機構

環保表現數據摘要^{1,2,3}

指標	單位	2020財政年度	2021財政年度	2022財政年度 ⁴	按年百分比變動
廢氣排放^{5,6}					
氮氧化物(NO _x)	噸	3.5	2.7	2.6	
硫氧化物(SO _x)	噸	0.009	0.008	0.007	
懸浮粒子(PM ₁₀)	噸	0.87	0.89	0.88	
能源用量⁷					
柴油	千兆焦耳	32,249	48,940	73,748 ⁸	
生物柴油	千兆焦耳	217,891	272,629	174,534 ⁹	
無鉛汽油	千兆焦耳	11,735	12,132	11,203	
液化石油氣	千兆焦耳	470	339	508	
電力	千兆焦耳	269,431	224,610	242,053	
煤氣 ¹⁰	千兆焦耳	13,417	7,543	9,074	
總能源用量	千兆焦耳	545,193	566,194	511,119	
	兆瓦時 ¹¹	151,443	157,276	141,978	
總能源用量強度	千兆焦耳/百萬港元	27.1	22.3	18.2	-18.5%
再生能源的生產(上網電價計劃) ¹²	千兆焦耳	15	46	43	
溫室氣體排放^{13,14}					
範圍一排放量	噸二氧化碳當量	19,565	24,257	19,001	
範圍二排放量	噸二氧化碳當量	51,214	34,335	39,316	
溫室氣體排放總量(範圍一及二) ¹⁵	噸二氧化碳當量	70,779	58,592	58,317	
溫室氣體排放總量(範圍一及二)強度	噸二氧化碳當量/ 百萬港元	3.5	2.3	2.1	-10.1%
採購的碳抵銷 ¹⁶	噸二氧化碳當量	不適用	134	81	
耗水量¹⁷					
市政水用量	立方米	1,097,070	1,231,519	991,156	
用水強度	立方米/百萬港元	54.5	48.6	35.0	-27.3%
廢水直接排放量 ¹⁸	立方米	不適用	1,004,860	800,668	

指標	單位	2020財政年度	2021財政年度	2022財政年度 ⁴	按年百分比變動
廢棄物					
有害廢物排放					
化學廢物(液體) ^{19,20}	噸	6	0.8	0 ²¹	
化學廢物(固體)	噸	0.31	0.05	0.72 ²²	
經處置的化學廢物總量 ²³	噸	6.31	0.85	0.72	
無害廢物排放					
運往堆填區的一般廢物(不包括協興集團)	噸	2,386	1,083	1,492 ²⁴	
運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)	噸	45,935	41,208	38,607	
運往分類設施的建築及清拆廢物	噸	12,628	31,311	28,532	
運往堆填區的無害廢物總量	噸	60,949	73,602	68,631	
無害廢物總強度	噸/百萬港元	3.0	2.9	2.44	
產生的建築及清拆廢物總量 ²⁵	噸	1,177,407	900,517	546,004 ²⁶	
已回收的物料					
棄置建築及清拆廢物(往公眾填料設施)	噸	1,118,843	827,998	478,865	
廚餘	噸	130	25	31	
食用油	噸	4.2	0.8	1.0	
紙張	噸	212	81	113	
塑膠瓶	噸	1.2	0.3	0.9	
鉛罐	噸	0.6	0.1	0.2	
玻璃瓶	噸	16.4	0.9	1.7	
已回收的物料總量	噸	1,119,208	828,106	479,014 ²⁷	

不適用：未能獲得或並沒有收集該數據。

¹ 除其他有需要以小數點呈列的數據外，大部份數據四捨五入為整數。

² 用於計量強度的收入金額僅顯示可持續發展報告範圍內的業務單位之收入。來自協興集團的收入乃分別根據香港特區政府建築署的建築工程投標價格指數、土木工程拓展署的土木工程指數以及政府統計處的屋宇建築、基礎設施和土木工程工資成本指數予以折現。

³ 由於自2020財政年度起出售交通業務業務，2020財政年度至2022財政年度的環境數據已不包括交通業務數據，以便公平比較。

⁴ 可持續發展表現數據不包括啟德體育園，原因為項目的主要承建商並非協興集團，而是新世界發展附屬公司的啟德體育園有限公司。

⁵ 道路空氣排放因子乃根據香港環境保護署EMFAC-HK汽車排放計算模型以及美國國家環境保護局的汽車排放模型軟件MOBILE6.1所得出。懸浮粒子乃指可吸入懸浮粒子(PM₁₀)。

⁶ 2020財政年度為計入所有業務單位範疇的公司自有汽車(不包括協興集團項目的合約車輛)的首個年度，而2021財政年度為計入協興集團項目的合約汽車的首個年度。

⁷ 不同燃料類型的能源轉換因子乃參考自美國國家環境保護局於2016年1月發佈的《溫室氣體清單指南：固定燃燒源的直接排放》。

⁸ 柴油使用量增加是由於協興集團於2022財政年度的新項目地盤數量較去年有所增加。

⁹ 生物柴油的排放量因子乃根據英國環境、食物及鄉村事務部的《溫室氣體報告：2022年轉換因子》進行更新。

¹⁰ 每個煤氣消耗單位的熱值為48兆焦耳。

¹¹ 1千兆焦耳= 0.278兆瓦時

12 範圍只涵蓋會展中心上蓋安裝連接電網的太陽能電板。所涵蓋的可再生能源為香港的上網電價計劃而安裝，因此所產生的能源無法抵銷
本集團的整體使用量。

13 溫室氣體排放量乃根據環境保護署及機電工程署發佈的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引
(2010年版)》計算，當中包括範圍一及二的二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)及氧化亞氮(N₂O)排放。

14 就香港的業務而言，從港燈電力投資2021年可持續發展報告及中華電力2021年可持續發展報告購入的電力之排放因子分別為每千瓦時
0.71公斤二氧化碳當量及0.39公斤二氧化碳當量，並視乎業務營運地點而定。香港中華煤氣有限公司環境、社會及管治報告2021提供的
煤氣之排放因子則為每單位0.588公斤二氧化碳當量。中國內地的業務方面，已購入電力所採用的排放因子為0.581公斤二氧化碳/千瓦
時，乃參考自中華人民共和國生態環境部。

15 本集團除了致力於持續節能源外，由於從電力公司港燈電力投資及中華電力購入潔淨能源，令自2021年起產生的排放量因子降低，亦是溫
室氣體排放減少的原因之一。

16 協興集團已推行計劃抵銷其2021財政年度因建築設備消耗化石燃料產生的碳排放，而該碳抵銷量是為了補償2021年3至6月的燃料消耗。
由於未能提供香港租用物業的用水量，故數字不包括新創建集團總辦事處及富通保險辦公室的用水量。

17 就「免稅」店、湖南新創建高速公路及浙江新創建高速公路而言，已假設市政水的總用量全部直接作為廢水排放。就協興集團而言，估計
耗水量的20%可回收作現場循環再用；就會展管理公司而言，廢水排放量為污水排放賬單所記錄的實際數據。

18 化學廢物是業務單位範疇內唯一一種有害的廢棄物。化學廢物按照當地法規的規定在業務營運場所妥善儲存，並由合資格第三方承辦商
棄置處理。

19 化學廢物(液體)的重量乃根據《澳洲危險廢物數據及報告標準(2017年修訂版)》，利用每公升1.0公斤的密度值予以轉換。
經處置的化學廢物(液體)減少的原因為2022財政年度裝修階段的建築項目較少，因而減少製造化學廢物。

20 經處置的化學廢物(固體)增加的原因為更換損壞路燈連同杭州2022年亞運會的建設工程，以及會展管理公司於2022財政年度恢復部分
展覽並更換更高效的燈具，因而產生更多化學廢物。

21 運往堆填區的無害廢物總量為運往堆填區的一般廢物(不包括協興集團)、運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)及運往分類設施
的建築及清拆廢物之總和。

22 運往堆填區的一般廢物增加的主要原因為會展管理公司於2022財政年度的活動數量增加，導致一般廢物增加。
產生的建築及清拆廢物總量為運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)、運往分類設施的建築及清拆廢物及棄置建築及清拆廢物
(往公眾填料設施)之總和。

23 棄置建築及清拆廢物(往公眾填料設施)減少是由於大部分建築工地並非處於地基階段，無需大量處置棄置物料，同時，協興集團採用物
料管理應用程式，促進內部材料循環再用，而非直接將廢物棄置到公眾填料。

24 已回收的物料總量大幅減少的原因為棄置建築及清拆廢物(往公眾填料設施)減少以及來自協興集團及會展管理公司的各類已回收物料減
少。

25

26

27

社會數據摘要²⁸

指標	單位	2020財政年度	2021財政年度	2022財政年度
就業人數				
員工總數 ²⁹	員工人數	5,506	4,938	4,862
按性別劃分				
	男	3,663	3,356	3,314
	女	1,843	1,582	1,548
按僱傭類型劃分				
	全職僱傭	5,452	4,891	4,797
	兼職僱傭	54	47	65
按合約劃分				
	長期合約	5,016	4,725	4,634
	固定年期/臨時合約	490	213	228
按職級劃分				
	前線員工	3,985	3,524	3,419
	一般員工	706	634	605
	助理經理	264	243	247
	經理及高級經理	420	381	433
	助理總經理及以上 ³⁰	131	156	158
按地區劃分				
	香港	4,654	4,155	4,114
	中國內地	851	780	747
	其他	1	3	1
按年齡層劃分				
	30歲以下	1,085	951	949
	30-50歲	2,954	2,639	2,538
	50歲以上	1,467	1,348	1,375
新入職員工總數 ³¹	員工人數	1,047	597	1,093
新入職員工率 ³²	%	19	12	23
離職員工總數 ³³	員工人數	971	1,237	1,214
員工流失率 ³⁴	%	17	25	25
健康與安全				
總工作時數	時數	12,392,359	11,083,153	10,784,065
工傷缺勤事故(病假>零日)	個案數目	42	20	27
須呈報工傷事故(病假>三日)	個案數目	35	17	19
因工傷事故而損失的工作日 ³⁵	日數	5,152	3,623	2,551
損失日數率 ³⁶	每100名員工	83.1	65.4	47.3
損失工時受傷事故率 ³⁷	每100名員工	0.7	0.40	0.5
工傷死亡事故	個案數目	0.0	0.0	0.0
死亡率 ³⁸	%	0	0	0
培訓				
每名員工平均培訓時數	時數	10.4	12.7	11.6
每名員工平均培訓時數(按性別劃分)				
	男	10.4	10.7	11.2
	女	10.5	17.0	12.3
按培訓類型劃分				
	反貪污	2,472	1,434	3,359
	企業文化	6,560	8,637	15,284
	環境保護	1,514	4,063	1,849
	職業健康與安全	14,684	12,230	10,626
	專業發展	29,180	25,777	25,204
每名員工平均培訓時數(按職級劃分)				
	前線員工	9.5	7.0	8.6
	一般員工	15.9	30.2	22.6
	助理經理	11.1	26.9	15.5
	經理	9.7	21.9	14.4
	高級經理	9.4	23.7	16.3
	助理總經理及以上	9.8	24.1	17.5

2022財政年度詳盡明細

指標		單位	男	女
就業人數				
按地區劃分	香港	員工人數	2,911	1,203
	中國內地	員工人數	403	344
	其他	員工人數	0	1
按僱傭類型、性別及地區劃分	全職	員工人數	3,295	1,502
	兼職	員工人數	19	46
	長期合約	員工人數	3,154	1,502
按合約類型及性別劃分	固定年期或臨時合約	員工人數	160	68
	前線員工	員工人數	2,497	922
按職級及性別劃分	一般員工	員工人數	282	323
	助理經理	員工人數	154	93
	經理及高級經理	員工人數	289	144
	助理總經理及以上	員工人數	92	66
新入職員工				
按性別劃分		員工人數	786	307
比率(按性別劃分) ³⁹		%	16.2	6.3
按地區及性別劃分 ⁴⁰	香港	員工人數	719	220
	中國內地	員工人數	66	83
	其他	員工人數	1	4
按年齡層及性別劃分	30歲以下	員工人數	301	173
	30-50歲	員工人數	307	85
	50歲以上	員工人數	178	49
比率(按地區劃分) ³⁸	香港	%	19.3	
	中國內地	%	3.1	
	其他	%	0.1	
員工流失				
離職員工(按性別劃分)		員工人數	860	354
比率(按性別劃分) ⁴¹		%	17.7	7.3
按地區及性別劃分	香港	員工人數	777	265
	中國內地	員工人數	80	88
	其他	員工人數	3	1
比率(按地區劃分) ⁴²	香港	%	21.4	
	中國內地	%	3.5	
	其他	%	0.1	
按年齡層及性別劃分	30歲以下	員工人數	210	97
	30-50歲	員工人數	413	191
	50歲以上	員工人數	237	66
比率(按年齡層劃分) ⁴³	30歲以下	%	6.3	
	30-50歲	%	12.4	
	50歲以上	%	6.2	
育嬰假				
使用育嬰假的員工		員工人數	59	20
育嬰假後復職的員工		員工人數	59	19
復職比率(按性別劃分) ⁴⁴		%	100	95

28 2020財政年度至2022財政年度的社會數據已排除交通業務的數據。截至2021財政年度，包括新巴、城巴及新渡輪在內的交通業務已於
2021財政年度全部出售。

29 員工總數指截至相關年度6月30日可持續發展報告內涵蓋之業務單位範疇的員工人數。

30 助理總經理及以上包括董事會中的受薪董事、行政總裁及首席營運總監。

31 自2019財政年度開始，新入職員工的定義僅涵蓋長期合約員工。

32 新入職員工率的計算方法是新入職員工人數除以員工總數。

33 離職員工總數包括截至相關年度6月30日的自願及非自願離職員工。

34 員工流失率的計算方法是離職員工總數除以員工總數。

35 因工傷事故而損失的工作日數於2020財政年度開始作出調整，以符合勞工處的定義(即僅不包括法定假期)。

36 損失日數率代表每年每100名員工因工傷事故而損失的工作日，計算方法是因工傷事故而損失的工作日除以總工作時數，再乘以
200,000。200,000乃代表100名員工於一年內工作50星期，每星期工作40小時的每年工作時數。

37 損失工時受傷事故率代表每年每100名員工的工傷數字，計算方法是工傷缺勤事故數目除以總工作時數，再乘以200,000。200,000乃代
表100名員工於一年內工作50星期，每星期工作40小時的每年工作時數。

38 死亡率的計算方法是工傷死亡事故數目除以員工總數。

39 相關年度新入職員工率(按性別劃分)的計算方法是新入職員工人數(按性別劃分)除以員工總數。

40 新入職員工率(按地區劃分)的計算方法是以相關地區的新入職員工人數除以員工總數。

41 年度員工流失率(按性別劃分)的計算方法是離職員工人數(按性別劃分)除以員工總數。

42 員工流失率(按地區劃分)的計算方法是以相關地區的離職員工人數除以員工總數。

43 員工流失率(按年齡層劃分)的計算方法是以相關年齡層的離職員工人數除以員工總數。

44 復職比率(按性別劃分)的計算方法是在該性別中以育嬰假後復職的員工人數除以使用育嬰假的員工人數。

GRI 準則內容索引表

下表顯示於本報告中，我們回應GRI準則披露的位置。

GRI準則	描述	章節／備註
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	組織詳細情況	關於本報告
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報導期、報告頻率和聯絡人	關於本報告
2-4	信息重述	關於本報告 環保表現數據摘要 社會數據摘要
2-5	外部鑒證	核實聲明
2-7	員工	人才培養 社會數據摘要
2-9	管治結構和組成	可持續發展管治
2-10	最高管治機構的提名和遴選	2022年年報
2-11	最高管治機構的主席	可持續發展管治
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	可持續發展管治
2-13	為管理影響的責任授權	可持續發展管治
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	可持續發展管治
2-15	利益衝突	2022年年報
2-18	最高管治機構的績效評估	2022年年報 可持續發展管治
2-19	薪酬政策	2022年年報
2-20	確定薪酬的程序	2022年年報
2-22	關於可持續發展策略的聲明	行政總裁及可持續發展委員會主席的話
2-23	政策承諾	可持續發展管治
2-24	融合政策承諾	可持續發展管治
2-25	補救負面影響的程序	持份者參與及重要議題評估
2-26	尋求建議和提出關切的機制	可持續發展管治
2-27	遵守法律法規	於2022財政年度內，本集團並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
2-28	協會的成員資格	會員資格及聯繫機構
2-29	持份者參與的方法	持份者參與及重要議題評估

GRI準則	描述	章節／備註
GRI 3：實質性議題 2021		
3-1	確定重要議題的過程	持份者參與及重要議題評估
3-2	重要議題清單	持份者參與及重要議題評估
3-3	重要議題的管理	持份者參與及重要議題評估
GRI 201：經濟績效 2016		
201-1	直接產生和分配的直接經濟價值	2022年年報
GRI 203：間接經濟影響 2016		
203-1	基礎設施投資和支持性服務	2022年年報 建立共融社區
GRI 204：採購實踐2016		
204-1	向當地供應商採購的支出比例	優化價值鏈
GRI 205：反貪腐 2016		
205-1	已進行貪腐風險評估的營運點	2022年年報 可持續發展管治
205-2	反貪腐政策和程序的溝通及培訓	可持續發展管治
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	可持續發展管治
GRI 302：能源 2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	環保表現數據摘要
302-3	能源強度	環保表現數據摘要
302-4	減少能源消耗	環保表現數據摘要
GRI 303：水資源和污水 2018		
303-1	與水(作為共有資源)的相互影響	綠色未來
303-2	管理與排水相關的影響	綠色未來
303-5	耗水量	環保表現數據摘要
GRI 304：生物多樣性 2016		
304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	綠色未來
304-3	受保護或經修復的棲息地	綠色未來

GRI準則	描述	章節／備註
GRI 305：排放 2016		
305-1	直接(範圍一)溫室氣體排放	環保表現數據摘要
305-2	能源間接(範圍二)溫室氣體排放	環保表現數據摘要
305-4	溫室氣體排放強度	環保表現數據摘要
305-5	溫室氣體排放減量	環保表現數據摘要
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	環保表現數據摘要
GRI 306：廢棄物 2020		
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	環保表現數據摘要
306-2	管理與廢棄物相關的重大影響	環保表現數據摘要 綠色未來
306-3	產生的廢棄物	環保表現數據摘要
306-4	廢棄物的運輸	環保表現數據摘要
306-5	直接處理的廢棄物	環保表現數據摘要
GRI 401：僱傭 2016		
401-1	新入職員工和離職員工	社會數據摘要
401-3	育嬰假	社會數據摘要
GRI 403：職業健康與安全 2018		
403-1	職業健康安全管理體系	人才培養
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	人才培養
403-3	職業健康服務	人才培養
403-4	職業健康安全之工作者參與、諮詢和溝通	人才培養
403-5	有關職業健康與安全的工作者	人才培養 社會數據摘要
403-6	促進工作者健康	人才培養
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	人才培養
403-9	工傷	社會數據摘要
403-10	職業病	人才培養

GRI準則	描述	章節／備註
GRI 404：培訓與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	社會數據摘要
404-2	提升員工技能及過渡援助方案	人才培養 社會數據摘要
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016		
405-1	管治機構與員工的多元化	人才培養 社會數據摘要
GRI 406：反歧視 2016		
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	於2022財政年度內，本集團並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
GRI 408：童工 2016		
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商	優化價值鏈
GRI 409：強迫或強制勞動 2016		
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運點和供應商	優化價值鏈
GRI 413：當地社區 2016		
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運點	建立共融社區 與社區共渡疫境
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的營運點	建立共融社區 與社區共渡疫境
GRI 416：客戶健康與安全 2016		
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	於2022財政年度內，本集團並無接獲任何有關違反健康與安全規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
GRI 418：客戶隱私 2016		
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	於2022財政年度內，本集團並無接獲任何有關違反客戶隱私規定的已審結個案。

氣候相關財務信息披露工作組建議內容索引表

下表顯示本可持續發展報告對應氣候相關財務信息披露工作組建議的相關章節。我們將逐步按氣候相關財務信息披露工作組的建議全面提升披露氣候相關信息。

披露範疇	氣候相關財務信息披露工作組建議披露事項	新創建的應對措施	參考章節
管治	描述董事會對氣候相關風險與機遇的監管情況。	<p>作為環境、社會及管治治理的一部份，我們清楚界定氣候風險管理中的角色及職責。董事會全權負責監督業務可持續發展及推動長遠增長。</p> <p>自2021財政年度以來，新創建採用企業風險管理框架，在董事會根據氣候相關財務信息披露工作組建議的監督下，管理包括氣候相關風險在內的風險。</p> <p>董事會致力在日常營運中改善環境、社會及管治方法，並在我們的業務及投資組合中實現可持續發展管理。</p>	<p>可持續發展管治</p> <p>積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議</p>
	描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色。	<p>董事會由可持續發展委員會和四個工作小組及小組委員會協助，以管理新創建的可持續發展承諾，包括監控重大的環境、社會及管治風險以及實現目標的表現。可持續發展部門負責負責邀請各營運層面就集團在氣候相關行動等方面的可持續發展承諾發表意見，推動集團履行承諾。</p>	<p>可持續發展管治</p> <p>積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議</p>
策略	描述公司所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機遇。	<p>定期進行全面的重要性評估，以鑑別對我們持份者及業務而言重要的主要環境、社會及管治議題。氣候變化為2022財政年度所鑑別一項重要議題，因此我們致力於制訂及實施溫室氣體排放的長期計劃及減排目標。</p> <p>我們正分階段進行氣候風險評估，以了解氣候變化如何影響我們的業務。我們評估研究會管理公司可能面臨的實體氣候風險，亦開始為浙江新創建高速公路及湖南新創建高速公路進行實體氣候風險評估。預期於2023財政年度得出評估結果。</p>	<p>積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議</p>

披露範疇	氣候相關財務信息披露工作組建議披露事項	新創建的應對措施	參考章節
	描述氣候相關風險及機遇對公司業務、策略及財務規劃的影響。	我們的方針是在所有業務範疇中，從規劃以至實施均應用可持續發展原則。新創建致力通過適當的風險管理策略及實施充足內部監控，以緩解所面臨的風險。我們已制訂適當流程及措施，包括將極端天氣事件的潛在影響納入業務連續性計劃，以及將環境、社會及管治考量納入我們的投資決策，以預防潛在風險或將風險降至最低。	積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議
		我們亦增加並規範使用綠色融資以積極開拓更多資金來源。截至2022年6月，新創建累計的可持續融資工具為44.9億港元。	
	描述公司的策略彈性，並考慮不同氣候相關情境(包括2°C或更嚴苛的情境)。	我們的氣候相關風險評估經參考國際公認的方法進行。我們主要業務的過渡性風險評估經參考國際能源署的既定政策情境進行。隨著我們過渡至低碳經濟，我們對於氣候相關過渡性風險及其對我們業務的潛在影響有更深刻的見解。	積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議
		於2022財政年度，我們對道路業務的氣候相關實體風險評估經參考最新的聯合國政府間氣候變化專門委員會《第六次評估報告》及氣候相關財務信息披露工作組最新建議進行。除了根據地理位置、各地天氣趨勢及預測進行實地資料研究、氣候模擬及危害評估外，我們亦進行情境分析以評估實體風險。	
		於2021年，新創建成為「碳中和」夥伴簽署企業，作為履行我們加快減碳進程承諾的一部份措施。	

披露範疇	氣候相關財務信息披露工作組建議披露事項	新創建的應對措施	參考章節
風險管理	描述公司識別和評估氣候相關風險的流程。	氣候相關過渡性風險根據企業風險管理框架進行識別、評估及管理。風險登記表由業務單位定期檢討，以確保記錄相關的最新資料。本集團設有技術手冊，訂明識別、評估及管理過渡性風險的方式。 我們將在業務組合中持續進行及檢討氣候相關風險評估。	積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議 氣候相關過渡性風險評估 氣候相關實體風險評估
	描述公司管理氣候相關風險的流程。	氣候相關風險評估結果已納入本集團的風險概況及風險數據庫，並會定期更新。評估結果經審閱後上報董事會可持續發展委員會及審核委員會。整合後，本集團可更有效管理現有的氣候相關措施及未來的處理計劃。	積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議
	描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何與公司的整體風險管理制度相結合。	氣候過渡性風險評估識別出多項監管風險、技術風險、市場風險及潛在聲譽風險。儘管並無識別出重大影響，惟我們已將該等風險納入企業風險管理，以定期審查相關影響的任何變化。 於2022財政年度，我們的氣候相關實體風險評估從設施管理業務的試驗性評估擴大至道路業務。預期將於2023財政年度取得進一步評估結果及應變能力提升建議。	積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議
指標及目標	披露公司依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所採用的指標。	溫室氣體排放及能源消耗的指標(總用量及強度值)識別為氣候相關指標，並於我們的年度可持續發展報告中披露。	積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議 溫室氣體排放量及能源使用 環保表現數據摘要
	披露範圍1、範圍2和範圍3(如適用)溫室氣體排放和相關風險。	範圍1及2溫室氣體排放量、溫室氣體總排放量及溫室氣體總排放強度等數據於我們的可持續發展報告中披露。採購碳抵銷的指標最近自2021財政年度起披露，以展示我們減少碳排放的承諾。我們將探討估算不同業務範疇的範圍3溫室氣體排放量的可行性。	積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議 溫室氣體排放量及能源使用 環保表現數據摘要
	描述公司在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現。	包括碳強度及能源強度在內的集團層面新創建可持續發展目標以2013財政年度為基線而設定。	積極回應氣候相關財務信息披露工作組的建議 2030目標及進展

獎項及認可

主辦機構	獎項及認可	公司
建築署	環保承建商獎勵計劃	協興集團
Autodesk	香港建築信息模擬設計大獎2021	協興集團
彭博	《彭博商業周刊/ 中文版》金融機構大獎 2022	富通保險
母乳友善乳你成長計劃	<ul style="list-style-type: none"> • 星級母乳友善公眾場所 • 最受歡迎母乳餵哺友善場所2022 	會展管理公司
《資本雜誌》	<ul style="list-style-type: none"> • 傑出上市企業大獎 – 「企業策略大獎」2021 • 企業社會責任大獎2021 	新創建總辦事處
擇善坊	擇善坊慈善獎項 2022 – 年度慈善團體獎	會展管理公司
中國財經峰會	第十一屆財經峰會 – 2022卓越僱主獎	新創建總辦事處
建造業議會	<ul style="list-style-type: none"> • 建造業傑出學徒選舉2021 • 數碼化大獎2021 • 傑出承建商大獎 	協興集團
建造業議會建造業運動及義工計劃	<ul style="list-style-type: none"> • 建造業義工 – 嘉許狀 • 建造業義工獎勵計劃2021 	協興集團
社區投資共享基金	社會資本動力標誌獎	會展管理公司
CSRWorks International	亞洲永續報告獎2021	新創建總辦事處
CTgoodjobs	<ul style="list-style-type: none"> • 最開心文化大獎(傑出大獎) • 培訓及發展創新大獎(傑出大獎) • 最佳職場大獎(金獎) • 最佳人力資源領袖 	富通保險
發展局及建造業議會	第27屆公德地盤嘉許計劃	協興集團
衛生署	精神健康友善卓越機構	「免稅」店
僱員再培訓局	ERB人才企業嘉許計劃 – 人才企業	會展管理公司
環保促進會	香港綠色企業大獎2021 <ul style="list-style-type: none"> • 2021年聯合國可持續發展目標香港成就獎大獎 • 2021年聯合國可持續發展目標香港成就獎 – 最佳方法獎 • 2021年聯合國可持續發展目標香港成就獎 – 持份者參與獎 	協興集團 會展管理公司

主辦機構	獎項及認可	公司
香港建設資產及環境信息管理聯盟	香港openBIM/openGIS大獎2022	協興集團
香港建造商會	<ul style="list-style-type: none"> 香港建築環保大獎 建造安全大獎 	協興集團
香港綠色建築議會及環保建築專業議會	環保建築大獎2021	協興集團
香港房屋委員會	優質公共房屋建造及保養維修大獎2021	協興集團
香港建築信息模擬學會	HKIBIM年度大獎2021	協興集團
香港建造學院	傑出學徒選舉2021	協興集團
香港人力資源管理學會	香港人力資源管理學會卓越人力資源獎2021/2022	新創建總辦事處
香港品質保證局	抗逆貢獻嘉許大獎2021 <ul style="list-style-type: none"> 抗逆貢獻金章 傑出抗逆貢獻管理大獎(全力策動客戶參與) 傑出抗逆貢獻領袖 – 會展管理公司副董事總經理湯錦偉先生 傑出抗逆貢獻前線人員 – 會展管理公司助理行政管家任靜怡 	會展管理公司
香港聖公會福利協會有限公司	第23屆傑出義工獎勵計劃 – 企業關懷獎	新創建總辦事處
《HR Asia》	《HR Asia》2021「亞洲最佳企業僱主」	新創建總辦事處
環境社會及企業管治基準學會	環境、社會及企業管治成就大獎2022 <ul style="list-style-type: none"> 環境、社會、企業管治基準大獎 – 鑽石獎 傑出企業管治表現 	新創建總辦事處
英國機械工程師學會(香港分部)	年度最佳項目獎項20/21	協興集團
《求職廣場》雜誌	卓越僱主大獎、卓越社會責任企業大獎	新創建總辦事處
勞工處	建造業安全短片比賽	協興集團
MORS Group	亞洲卓越企業與可持續發展大獎	新創建總辦事處

主辦機構	獎項及認可	公司
職業安全健康局	好心情@健康工作間大獎(企業/ 機構組) – 卓越機構大獎	富通保險
	好心情@健康工作間大獎(企業/ 機構組) – 傑出機構大獎	新創建總辦事處
	全港傑出職安健員工嘉許計劃 <ul style="list-style-type: none"> • 機構/企業組 – 管工(金獎) • 機構/企業組 – 管理層(金獎) 	協興集團
	建造業安全推廣活動2021 <ul style="list-style-type: none"> • 第二十二屆建造業安全大獎 	協興集團
香港提升快樂指數基金	開心工作間	新創建總辦事處
香港中小型企業總商會有限公司	友商有良 – 卓越企業	[免稅]店
	[友商有良]嘉許狀2021	協興集團
香港營造師學會	營造管理優秀大獎2020	協興集團
香港管理專業協會	香港可持續發展獎2020/21 – 卓越獎	新創建總辦事處 會展管理公司
世界綠色組織	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續發展領導大獎 • 企業可持續發展大獎 	新創建總辦事處

會員資格及聯繫機構

主辦機構	會員資格及聯繫機構	公司
商界環保協會	Power Up Coalition	新創建總辦事處
	低碳約章	新創建總辦事處
衛生署	母乳餵哺友善工作間	新創建總辦事處
環境局	「碳中和」夥伴計劃	新創建總辦事處
	戶外燈光約章	富通保險、會展管理公司
	惜食約章	新創建總辦事處
環境局及機電工程署	節能約章	新創建總辦事處、「免稅」店
	「不要鎢絲燈泡」節能約章	新創建總辦事處、「免稅」店
環境運動委員會	香港綠色機構認證	新創建總辦事處、會展管理公司 協興集團
	減碳證書	新創建總辦事處
	節能證書及減廢證書(卓越級別)	會展管理公司
環境保護署	活動減廢承諾	新創建總辦事處、富通保險
	惜食約章	會展管理公司
Joint Meetings Industry Council	「淨零碳活動約章」行動	會展管理公司
勞工處	好僱主約章	新創建總辦事處、「免稅」店
職業安全健康局	「好心情@健康工作間」約章	新創建總辦事處、「免稅」店
平等機會委員會	種族多元共融僱主約章	新創建總辦事處、「免稅」店
香港社會服務聯會	「商界展關懷」標誌	新創建總辦事處(20年)、會展管理公司(15年)、協興集團、「免稅」店
聯合國兒童基金會香港委員會	母乳餵哺友善工作間	「免稅」店
	母乳育嬰齊和應	新創建總辦事處